

# Renforcer l'apprentissage avec des *micro-actions*

Alice travaille en tant que chargée de marketing. Dans le cadre de la formation qu'elle a suivie, elle doit ancrer sur le long terme des compétences, grâce à la micro-action dans l'outil Lock.



2 jours plus tard, au bureau...



Une fois le défi réalisé, Alice donne un feedback sur l'application.



Alice va recevoir des rappels espacés dans le temps via notifications push, pour l'aider à ancrer sa compétence.



6 mois plus tard, la compétence d'Alice est ancrée... et pour longtemps encore ! Dès qu'elle doit résoudre une problématique métier, elle a le réflexe d'organiser un brainstorming.

